

CAHIER DE
PARTENARIAT

RECONNAISSANCE
ANNUELLE

GALA



PALAIS DES CONGRÈS DE MONTRÉAL
26 SEPTEMBRE 2023

PRÉSENTÉ
PAR

Bell

LAGOUVERNANCEAUFEMININ.ORG

COPRÉSIDENTÉ
PAR

BOMBARDIER

CNESST

PARTENAIRES DE
LA CERTIFICATION
PARITÉ

accenture

Mercer

wtw

PARTENAIRES
ANNUELS

 **AIR CANADA**

 **Ivanhoe
Cambridge**

**LA
PRESSE**

**THE
GLOBE
AND
MAIL**

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE 10ÈME GALA DE RECONNAISSANCE ANNUEL !



2023 TO



2022 Mtl



2022 TO



2021 Virtuel



2020 TO



2019 Mtl



2019 TO



2018 Mtl



2017 Mtl

COPRÉSIDENTE D'HONNEUR



Manuelle Oudar est présidente-directrice générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST), une organisation proactive comptant près de 5000 personnes présentes aux quatre coins du Québec. Elle est également présidente du conseil d'administration de l'Institut de recherche en santé et en sécurité du travail, membre du conseil des gouverneurs de l'Institut de gestion financière du Québec et présidente du conseil d'administration de l'Association des femmes en finance.

Avocate et médiatrice accréditée par le Barreau du Québec, elle est aussi titulaire d'un permis de l'Ordre des administrateurs agréés du Québec (Adm. A.), de l'Ordre des CRHA et Administratrice de sociétés certifiée (ASC). Manuelle Oudar travaille dans la fonction publique québécoise depuis plus de 30 ans, ayant évolué dans différents ministères comme directrice d'Affaires juridiques, sous-ministre associée et sous-ministre.

MANUELLE OUDAR

**Présidente-directrice générale,
CNESST**

En poste depuis janvier 2016, elle a vu à la fusion des trois commissions qui aujourd'hui composent la CNESST, la porte d'entrée unique en matière de travail, une réussite pour la société québécoise et qui a reçu en 2022 le Prix des Nations Unies pour la fonction publique. Ce prix récompense les actions de la CNESST en faveur de l'égalité des sexes, la justice économique, l'équité, l'autonomisation des femmes, la réduction des inégalités et des écarts salariaux.

Les réalisations et le parcours exceptionnels de Manuelle Oudar ont été soulignés par les honneurs qu'elle a mérités à plus d'une reprise : elle a reçu le prix Leadership remis par l'Association des femmes en finance du Québec (AFFQ), et a figuré dans le Top 100 des Canadiennes les plus influentes, établi par le Réseau des femmes exécutives (WXN). L'Institut d'administration publique du Québec (IAPQ) a également décerné le Prix d'excellence de l'administration publique du Québec pour la création de la CNESST, une réussite au profit du secteur public et de la société québécoise.



ÉRIC MARTEL

**Président et chef de la direction,
Bombardier**

Éric Martel a été nommé président et chef de la direction de Bombardier au printemps 2020. Depuis, il est une force motrice du repositionnement réussi de Bombardier comme entreprise exclusivement axée sur l'aviation d'affaires. Sous son leadership, M. Martel fait évoluer le portefeuille d'avions d'affaires à l'avant-garde de l'industrie de Bombardier et il étend la présence mondiale liée aux activités de service de l'entreprise, et ce, tout en générant de solides résultats financiers. Il accorde beaucoup d'importance à la réalisation de la stratégie liée aux aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance, en particulier à l'atteinte des objectifs en ce qui a trait au nombre de femmes occupant un poste de gestion et au façonnement d'un avenir plus écoresponsable pour l'aviation d'affaires. De plus, M. Martel siège au conseil d'administration de l'entreprise.

Avant sa nomination, il était président et chef de la direction d'Hydro-Québec depuis juillet 2015. De 2002 à 2015, il a occupé des postes aux responsabilités croissantes chez Bombardier, notamment celui de président de Bombardier Avions d'affaires, de président de Bombardier Services Aéronautiques, de vice-président et directeur général des plateformes Global et Challenger. Avant de se joindre à Bombardier, M. Martel a travaillé pour diverses autres multinationales de renom telles que Pratt & Whitney, Rolls Royce, Procter & Gamble et Kraft Foods.

M. Martel est titulaire d'un baccalauréat en génie électrique de l'Université Laval et il a reçu un doctorat honoris causa de l'Université Concordia en 2019. Il a été élu Fellow de l'Académie canadienne de génie en 2022.

M. Martel s'implique activement auprès de Centraide du Grand Montréal depuis plus de 20 ans et copréside la campagne de financement de la Fondation de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal. Il siège aussi au conseil d'administration de Corporate Angel Network.



À PROPOS DE LA GOUVERNANCE AU FÉMININ ET DE LA CERTIFICATION PARITÉ

Les statistiques alarmantes sur le faible nombre de femmes dans les postes de direction ou dans les conseils d'administration ont motivé la création de La Gouvernance au Féminin (LGAF) en 2010. Notre organisme à but non lucratif a pour mission de soutenir les femmes dans leur avancement de carrière et le développement de leur leadership; grâce à notre Certification Parité, nous soutenons également les organisations qui cherchent à combler l'écart entre les genres dans leur milieu de travail, tout en prenant en compte les conséquences multiples de la diversité sur l'avancement professionnel des femmes.

Toutes les recherches le démontrent : la parité entre les genres dans la haute direction et les organes décisionnels a un impact positif sur l'innovation, la rétention des employé-e-s, l'image de marque et la performance financière. Permettre aux femmes de tous les horizons et de tous les niveaux hiérarchiques de progresser sans plafond de verre ni plancher collant n'est pas uniquement dans leur intérêt, mais bien dans l'intérêt des entreprises, de l'économie et de la société dans son ensemble, surtout dans un contexte de rareté des talents.

Les choses ont grandement évolué, mais pas assez rapidement : selon le Forum économique mondial, il faudra encore au moins 140 ans avant d'atteindre la parité entre les genres. La Gouvernance au Féminin contribue à accélérer le mouvement avec des plaidoyers, des réseaux sociaux dynamiques, des événements avec d'éminent-e-s conférencier-ère-s, des programmes de mentorat pour exécutives et professionnelles, des formations en gouvernance robustes et la Certification Parité.

Rejoignez-vous
à nous pour
contribuer à
l'avancement de
la parité, de la
diversité et de
l'inclusion !

Créée en 2017 avec le soutien pro bono de McKinsey & Company, et première en son genre en Amérique du Nord, la Certification Parité a pour but d'aider les organisations à accroître la représentation des femmes, surtout dans les secteurs où elles ont été historiquement sous-représentées et dans les postes de haute direction. Accenture, Mercer et WTW soutiennent l'équipe de La Gouvernance au Féminin dans l'évaluation des candidatures. Cet outil robuste ne se penche pas uniquement sur la parité dans les organes décisionnels, mais également sur la mise en œuvre des mécanismes nécessaires pour permettre aux femmes de tous les niveaux hiérarchiques de faire progresser leurs carrières, créant ainsi un vivier de talents féminins. Une attention particulière est octroyée à l'intersectionnalité, afin de s'assurer que les femmes de couleur, autochtones, LGBTQ2S+ ou en situation de handicap soient aussi soutenues. Jusqu'à maintenant, plus de 700 000 employé-e-s travaillent pour une organisation ayant obtenu la Certification Parité à travers le Canada et les États-Unis.



CERTIFICATION PARITÉ

ORGANISATIONS PLATINES



ORGANISATIONS BRONZE, ARGENT ET OR



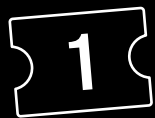
OPPORTUNITÉS DE COMMANDITES

	VENDU 1 seule organisation PARTENAIRE PRÉSENTATEUR 25 000\$	VENDU 2 organisations seulement PARTENAIRES À LA COPRÉSIDENTE D'HONNEUR 25 000\$	COMMANDITAIRE PLATINE 20 000\$	COMMANDITAIRE OR 15 000\$	COMMANDITAIRE ARGENT 10 000\$
VISIBILITÉ AVANT ET APRÈS LE GALA					
Mention «présenté par» suivie de votre nom et / ou logo sur tous les outils de communication *	★				
Mention «coprésidé par» suivie de votre nom et / ou logo sur tous les outils de communication *		★			
Votre nom et / ou logo associé au niveau de commandite approprié sur tous les outils de communication *			★	★	★
VISIBILITÉ ET PRIVILÈGES LORS DU GALA					
Votre PDG, président-e de CA ou un-e membre de la haute direction donne un discours sur scène (jusqu'à 3 minutes)	★				
Votre PDG ou président-e de CA participe au panel de discussion de la soirée		★			
Votre organisation commandite exclusivement (un choix) :					
<ul style="list-style-type: none"> • Cocktail : votre logo sur les verres ; • Dessert : votre logo sur la table à desserts et sur les serviettes ; • Photobooth : votre bannière autoportante à proximité du photobooth et votre logo sur les photos. <i>Première arrivé-e, premier-ère servi-e ! Lorsque les trois options ci-dessus seront vendues, votre organisation bénéficiera plutôt d'une double-page de publicité dans le programme du Gala.</i>			★		
Votre organisation commandite exclusivement (un choix) :					
<ul style="list-style-type: none"> • Encan silencieux : votre logo sur la plateforme virtuelle de l'encan ; • Vestiaire : votre bannière autoportante dans la zone vestiaire. <i>Première arrivé-e, premier-ère servi-e ! Lorsque les trois options ci-dessus seront vendues, votre organisation bénéficiera plutôt d'une double-page de publicité dans le programme du Gala.</i>				★	
Une double-page de publicité dans le programme du Gala	★	★	★**		
Une pleine page de publicité dans le programme du Gala				★**	
Votre PDG, président-e de CA ou un-e membre de la haute direction est invité-e à la table d'honneur (non transférable)	★	★	★	★	
Votre logo sur l'affiche officielle du Gala, sur le programme, et dans la projection vidéo	★	★	★	★	★
Un mot de votre PDG dans le programme du Gala	★	★			
Votre bannière autoportante sur la scène	★	★			
Votre bannière autoportante à l'événement			★	★	★

* Les outils de communication comprennent le site Web de La Gouvernance au Féminin et le microsite de la Certification Parité, une campagne sur les médias sociaux, 10+ infolettres, plusieurs courtes vidéos, etc. La promotion du Gala commence à la mi-mai et la campagne post-événement dure jusqu'à décembre (un rapport de communication détaillé peut être fourni sur demande).

** Une publicité dans le programme imprimé du Gala sera proposée aux commanditaires Platine (double-page) ou Or (pleine page) si les autres possibilités de visibilité ne sont plus disponibles.

INFORMATION SUR LES BILLETS



BILLET INDIVIDUEL

650 \$



DEMI-TABLE (4 PERSONNES)

4 000 \$

L'achat d'une demi-table inclut votre logo sur le centre de table
et le nom de votre organisation sur le plan de salle qui dénombre
les tables corporatives.

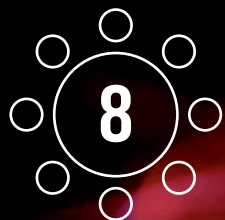


TABLE (8 PERSONNES)

6 000 \$

L'achat d'une table inclut votre logo sur le centre de table
et le nom de votre organisation sur le plan de salle qui dénombre
les tables corporatives.

GALA 2023

NOS GALAS AU FIL DES ANS

Des événements prestigieux où les leaders du monde des affaires et de la politique honorent ensemble les organisations certifiées Parité !




Découvrez les
**MEILLEURS
MOMENTS**
Montréal 2022

ÉVÉNEMENTS MAJEURS ET INFLUENCE

5 000+

participent à nos événements annuellement

65 000+

reçoivent nos infolettres

310 000+

portée organique sur nos médias sociaux en 2022

700 000+

employé·e·s travaillent pour une organisation certifiée Parité



BNN
Bloomberg

CBC  Radio-Canada

Global
NEWS

THE
GLOBE
AND
MAIL

LA
PRESSE

LCN **les affaires**

NATIONAL POST

Premières
en affaires


Télé-Québec

TORONTO STAR

TV5
MONDE

TV  NOUVELLES

La **GOVERNANCE**
au **FÉMININ**



1-844-4-PARITY

lagouvernanceaufeminin.org

certificationparite.org

REJOIGNEZ LE MOUVEMENT !

Montréal • Toronto • New York